

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2015

№ 882

Об утверждении муниципальной программы
«Противодействие коррупции в городе
Ростове-на-Дону»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 7.1, 7.5 раздела 7 приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 27.08.2014 № 955 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Ростова-на-Дону, их формирования и реализации, Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону» (ред. от 29.07.2015), в связи с продлением срока реализации муниципальной программы и увеличением бюджетных ассигнований, направляемых на реализацию мероприятий программы,

ПОСТАНОВЛЯЮ :

1. Утвердить муниципальную программу «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» согласно приложению к постановлению.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 № 1301 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону».

2.2. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 19.09.2014 № 1065 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 № 1301 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014-2017 годы».

2.3. Постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 29.05.2015 № 456 «О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 28.11.2013 № 1301 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействию коррупции в городе Ростове-на-Дону» на 2014-2017 годы».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в городской газете «Ростов официальный».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по организационно-правовым и кадровым вопросам) Фомина В.Ю.

Глава Администрации
города Ростова-на-Дону

С.И. Горбань

Постановление вносит
управление по вопросам
муниципальной службы и кадров
Администрации города
Ростова-на-Дону

Приложение
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 28.09.2015 № 882

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Муниципальная программа «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (далее – программа)
Инициатор разработки проекта программы	Администрация города Ростова-на-Дону (далее – Администрация города)
Заказчик-координатор	Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)
Муниципальные заказчики	Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)
Разработчик программы	Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону)
Цели программы	противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону; обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города Ростова-на-Дону
Задачи программы	совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону; оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах; совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению; организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды; обеспечение прозрачности деятельности Администрации

	города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов
Сроки и этапы реализации программы	2014-2020 гг. Этапы не выделяются
Структура программы, перечень подпрограмм, основных направлений	<p>Программа состоит из паспорта программы, 7 разделов и 1 приложения.</p> <p>Программа не содержит подпрограмм.</p> <p>Основные направления программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции; 2. Оптимизация функционирования системы противодействия коррупции; 3. Вопросы кадровой политики; 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону и их проектов; 5. Организация проведения мониторингов общественного мнения по вопросам проявления коррупции, коррупциогенности и эффективности мер антикоррупционной направленности в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах; 6. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению; 7. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции.
Исполнители программы	Администрация города Ростова-на-Дону, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону
Объемы и источники финансирования программы	<p>Объем средств бюджета города Ростова-на-Дону, необходимый для финансирования программы с 2014 по 2020 год, составляет 6772,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2014 год – 1087,0 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 935,0 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 950,0 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 950,0 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 950,0 тыс. рублей;</p>

	<p>2019 год – 950,0 тыс. рублей; 2020 год – 950,0 тыс. рублей</p>
Целевые показатели	<p>Целевые показатели реализации программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение доли граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, на 3,5 % относительно базового показателя. 2. Число работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления», составит не менее 700 человек. 3. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули в рамках предметов, дисциплин правовой направленности), составит 280 человек. 4. Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях, составит не менее 350 человек. 5. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности, в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону от общего количества обучающихся III ступени ежегодно составит 100%. 6. Доля граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, увеличится на 7 % относительно базового показателя
Система организации контроля за исполнением программы	<p>Контроль за реализацией программы осуществляется Администрацией города Ростова-на-Дону в порядке, установленном нормативными актами.</p>

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

Задача противодействия и профилактики коррупции продолжает оставаться приоритетной общегосударственной задачей. На всех уровнях законодательной и исполнительной власти по-прежнему повышенное внимание уделяется вопросам создания эффективной правовой основы и действенных механизмов противодействия коррупционным проявлениям. Борьба с коррупцией называлась ключевой задачей в посланиях Президентов Российской Федерации Федеральному Собранию на протяжении более 10 лет.

Коррупция как социальный процесс носит латентный (скрытый) характер, поэтому объективно оценить ее уровень без проведения социологических исследований и антикоррупционного мониторинга практически невозможно. Поскольку коррупция может проявляться при доступе (отсутствии доступа) к определенной информации, возникает необходимость совершенствования технологии доступа общественности к информационным потокам. Решить эту проблему возможно только в результате последовательной, системной, комплексной работы по разработке и внедрению новых правовых, организационных, информационных и иных механизмов противодействия коррупции, в том числе путем повышения прозрачности органов местного самоуправления (в самых различных аспектах и на всех уровнях), общественного участия в бюджетном процессе, в ходе которого важен контроль некоммерческих организаций (далее - НКО) не только на итоговом этапе (исполнение бюджета), но и на предварительном (обсуждение проекта бюджета).

Анализ текущего состояния в сфере борьбы с коррупцией в городе Ростове-на-Дону фиксирует, что в городе ведется целенаправленная работа по повышению безопасности граждан.

Вместе с тем, анализ показывает, что результаты противодействия коррупции не соответствуют ее масштабам. При этом социологические опросы свидетельствуют о том, что результаты противодействия коррупции становятся все более заметными населению.

Проведенный анализ социологических исследований показал, что основными причинами сложившейся коррупционной системы являются:

низкий нравственный уровень работников, оказывающих те или иные услуги населению;

недостаточность наказания за взяточничество;

невысокий уровень правовой культуры и законопослушности должностных лиц;

несовершенство законодательной базы;

возможность различного толкования законов;

низкий уровень доходов работников, оказывающих те или иные услуги населению.

Таким образом, в целях эффективного решения задач по вопросам противодействия коррупции необходимо продолжить системную работу, направленную на объединение усилий институтов гражданского общества, координацию деятельности Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, обеспечение взаимодействия с государственными органами власти. Для этого требуется программно-целевой подход, а также проведение организационных мероприятий на данном направлении.

Программа направлена на минимизацию факторов проявления коррупции в сферах хозяйственного комплекса города, в том числе в сфере размещения муниципального заказа и предоставления муниципальных услуг гражданам.

В подтверждение актуальности вопроса противодействия коррупции в среднесрочной перспективе и необходимости его решения программным методом принято постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 № 600 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности».

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, А ТАКЖЕ ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Основная цель программы – противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города.

2.2. Для достижения поставленной цели реализация мероприятий программы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции на территории города Ростова-на-Дону;

оптимизация функционирования системы противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах;

совершенствование условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению;

организация антикоррупционного мониторинга, просвещения и пропаганды;

обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов.

2.3 Срок реализации программы – с 2014 по 2020 гг. Реализация программы не предусматривает выделения отдельных этапов. Система целевых показателей программы приведена в Таблице №1.

Таблица № 1

Система целевых показателей программы

№ п/п	Наименование целей и целевых показателей программы	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Значения целевых показателей, предусмотренных программой						
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Цель программы: противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города Ростова-на-Дону										
1.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону	%	43	на 0,5% меньше базового показателя	на 1% меньше базового показателя	на 1,5% меньше базового показателя	на 2% меньше базового показателя	на 2,5% меньше базового показателя	на 3% меньше базового показателя	на 3,5% меньше базового показателя
2.	Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	чел.	100	100	100	100	100	100	100	100
3.	Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности	чел.	145	200	240	260	280	280	280	280

4.	Количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях	чел.	30	50	50	50	50	50	50	50
5.	Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени	%	100	100	100	100	100	100	100	100
6.	Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов	%	52,1	на 1% больше базового показателя	на 2% больше базового показателя	на 3% больше базового показателя	на 4% больше базового показателя	на 5% больше базового показателя	на 6% больше базового показателя	на 7% больше базового показателя

Раздел 3. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение задач муниципальной программы, с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации, приведены в приложении к муниципальной программе.

Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1 Ресурсное обеспечение программы осуществляется за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону.

4.2. Объем средств бюджета города Ростова-на-Дону, необходимый для финансирования программы с 2014 по 2020 гг., составляет 6772,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:

- 1) 2014 год – 1087,0 тыс. рублей;
- 2) 2015 год – 935,0 тыс. рублей;
- 3) 2016 год – 950,0 тыс. рублей;
- 4) 2017 год – 950,0 тыс. рублей;
- 5) 2018 год – 950,0 тыс. рублей;
- 6) 2019 год – 950,0 тыс. рублей;
- 7) 2020 год – 950,0 тыс. рублей.

4.3. Финансирование программы из внебюджетных источников не предусмотрено.

4.4. Финансовое обеспечение программных мероприятий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных решением Ростовской-на-Дону городской Думы о бюджете города Ростова-на-Дону на соответствующий период.

Раздел 5. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

5.1. Реализация программы осуществляется на основе:

муниципальных контрактов, заключаемых муниципальным заказчиком программы с исполнителями мероприятий программы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

выполнения положений, правил, условий, утвержденных федеральными, областными, муниципальными нормативными правовыми актами, протоколами и др.

5.2. Муниципальный заказчик (координатор) программы - Администрация города Ростова-на-Дону (управление по вопросам муниципальной службы и кадров):

разрабатывает в пределах своих полномочий муниципальные правовые акты, необходимые для выполнения программы;

координирует действия исполнителей;

готовит в установленном порядке предложения по уточнению перечня программных мероприятий на очередной финансовый год о перераспределении финансовых ресурсов между программно-целевыми мероприятиями, уточняет затраты по программным мероприятиям и обосновывает предлагаемые изменения;

готовит отчеты о ходе реализации программы, а также обеспечивает соответствие результатов реализации программы информации, представляемой ежегодно в докладах о результатах и основных направлениях деятельности субъектов бюджетного планирования;

несет ответственность за своевременную и качественную реализацию программы в целом;

обеспечивает размещение информации о ходе и результатах реализации программы на официальном портале городской Думы и Администрации города;

осуществляет иные действия в целях реализации программы, установленные правовым актом Администрации города, утверждающим порядок подготовки, принятия и реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону.

5.3. Исполнители программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию соответствующих мероприятий программы, обеспечивают эффективное и целевое использование средств, направленных на реализацию программы.

В целях мониторинга хода реализации программы в соответствии с запросами координатора программы исполнители предоставляют справочную, аналитическую и другую необходимую информацию о реализации программных мероприятий.

Раздел 6. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация программы, в силу ее специфики и ярко выраженного социально-профилактического характера, окажет значительное влияние на стабильность общества, состояние защищенности граждан и общества от преступных посягательств, а также обеспечит дальнейшее совершенствование форм и методов организации противодействия коррупции.

Выполнение программы и принятие нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в городе Ростове-на-Дону к 2020 году должны позволить добиться позитивного изменения ситуации, связанной с коррупционными проявлениями. При этом системное проведение антикоррупционных экспертиз нормативных правовых актов органов местного самоуправления и их проектов, а также привлечение в установленном порядке представителей институтов гражданского общества, общественных организаций к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону не позволит создать предпосылки и условия для проявления коррупциогенных факторов.

Оценка эффективности реализации программы базируется на достижении целевых показателей программы в сфере противодействия коррупции.

Целевые показатели приведены в разделе 2 программы.

Оценка эффективности реализации программы производится ее разработчиком – Администрацией города Ростова-на-Дону ежегодно и по завершении срока реализации программы за период с 2014 по 2020 год включительно. Результаты программы представляются на заседание коллегии Администрации города одновременно с отчетом о финансировании и результативности проводимых программных мероприятий и эффективности реализации программы.

Раздел 7. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В основе оценки эффективности программы лежит шесть показателей, характеризующих эффективность программы.

7.1. I целевой показатель: доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону (процент).

Планируемое значение показателя (индикатора) для каждого отчетного периода ($ДК_{ПЛ}$) определяется по формуле:

$$ДК_{ПЛ} = ДК_{БАЗ} - ОК_{ПЛ},$$

где $ДК_{БАЗ}$ – доля опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам социологического опроса, проведенного в 2014 году (процент);

$ОК_{ПЛ}$ – планируемое отклонение от базового значения показателя (индикатора) в отчетном периоде (процент).

$ДК_{БАЗ}$ рассчитывается по формуле:

$$ДК_{БАЗ} = \frac{K_{БАЗ}}{K_{БАЗ\ ВСЕГО}} \times 100\%,$$

где $K_{БАЗ}$ – количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек);

$K_{БАЗ\ ВСЕГО}$ – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек).

Фактическое значение показателя (индикатора) в отчетном периоде ($ДК_{Ф}$) определяется по формуле:

$$ДК_{Ф} = \frac{K_{Ф}}{K_{Ф\ ВСЕГО}} \times 100\%,$$

где K_{ϕ} – количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг (человек);

$K_{\phi_{\text{ВСЕГО}}}$ – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг (человек).

7.2. II показатель: количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода ($OB_{\text{пл}}$) равно 100 человек.

Фактическое значение показателя (OB_{ϕ}) определяется управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону как фактическое количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.3. III показатель: количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода ($PP_{\text{пл}}$) равно 200, 240, 260, 280, 280 и 280 человек соответственно в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

Фактическое значение показателя (PP_{ϕ}) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.4. IV показатель: количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в общеобразовательных учреждениях (человек).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода ($PO_{\text{пл}}$) равно 50 человек.

Фактическое значение показателя (PO_{ϕ}) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания учащихся в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг.

7.5. V показатель: доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени (процент).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода ($УО_{пл}$) равно 100%.

Фактическое значение показателя в отчетном периоде ($УО_{ф}$) определяется по формуле:

$$УО_{ф} = \frac{К_{ф}}{К_{ф\text{ ВСЕГО}}} \times 100\% ,$$

где $К_{ф}$ – фактическое количество обучающихся III ступени, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек);

$К_{ф\text{ ВСЕГО}}$ – общее количество обучающихся третьей ступени в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек).

7.6. VI показатель: доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (процент).

Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода ($ИО_{пл}$) определяется по формуле:

$$ИО_{пл} = ИО_{баз} + О_{пл} ,$$

где $ИО_{баз}$ – доля опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (процент);

$О_{пл}$ – планируемое отклонение от базового значения показателя в отчетном периоде (процент).

$ИО_{баз}$ рассчитывается по формуле:

$$ИО_{баз} = \frac{К_{баз}}{К_{баз\text{ ВСЕГО}}} \times 100\% ,$$

где $К_{баз}$ – количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014 году (человек);

$K_{\text{БАЗ ВСЕГО}}$ – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2013 году (человек).

Фактическое значение показателя в отчетном периоде (ИО_Φ) определяется по формуле:

$$\text{ИО}_\Phi = \frac{K_\Phi}{K_{\text{Ф ВСЕГО}}} \times 100\% ,$$

где K_Φ – количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек);

$K_{\text{Ф ВСЕГО}}$ – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 гг. (человек).

Степень достижения ожидаемого результата подлежит измерению на основании сопоставления фактических значений целевых показателей с их плановыми значениями. Сопоставление значений целевых показателей производится по каждому расчетному (плановому) показателю.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей II-VI программы осуществляется по формуле:

$$\text{Э}_n = \frac{\text{ИФ}_n}{\text{ИП}_n} \times 100\% ,$$

оценка эффективности хода реализации целевого показателя I осуществляется по формуле:

$$\text{Э}_n = 1 + \left(\frac{\text{ИП}_n - \text{ИФ}_n}{\text{ИП}_n} \right) \times 100\% ,$$

где Э_n – эффективность хода реализации целевого показателя программы (в процентах);

ИФ_n – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации Программы;

ИП_n – целевое значение показателя, утвержденного программой.

Интегральная оценка эффективности реализации программы (Э_{II}) определяется по следующей формуле:

$$\text{Э}_{\text{II}} = \frac{\left(1 + \frac{\text{ИП}_I - \text{ИФ}_I}{\text{ИП}_I} \right) + \frac{\text{ИФ}_{II}}{\text{ИП}_{II}} + \frac{\text{ИФ}_{III}}{\text{ИП}_{III}} \dots + \frac{\text{ИФ}_{VI}}{\text{ИП}_{VI}}}{6} \times 100\% .$$

При значении интегральной оценки эффективности:

Э_п – 100% – реализация программы является эффективной;

Э_п – более 100% – реализация программы является наиболее эффективной;

Э_п – менее 75% – реализация программы является неэффективной.

Бюджетная эффективность программы (Э_{бюдж}) определяется как степень реализации расходных обязательств и рассчитывается по формуле:

$$\text{Э}_{\text{бюдж}} = \frac{\Phi_{\text{ф}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100\%,$$

где $\Phi_{\text{ф}}$ – фактическое освоение средств, запланированных на реализацию программы (руб.);

$\Phi_{\text{п}}$ – планируемый объем бюджетных ассигнований на реализацию программы (руб.).

Начальник общего
отдела Администрации
города Ростова-на-Дону

М.Ю. Беляева

Приложение
к муниципальной программе
«Противодействие
коррупции
в городе Ростове-на-Дону»

Таблица №2

Система программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятий	Муниципальный заказчик, исполнитель	Сроки выполнения	Источники финансирования, КЦСР	Объем финансирования, тыс. рублей							
					всего	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции												
1.	1.1. Разработка проектов муниципальных правовых актов в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Оптимизация функционирования системы противодействия коррупции												
2.	2.1. Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в Администрации города Ростова-на-Дону	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	2.2. Организационное обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции в городе	Администрация города Ростова-на-Дону, управление	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Ростове-на-Дону	по вопросам муниципальной службы и кадров											
4.	2.3. Обеспечение координации деятельности структурных подразделений аппарата Администрации города, отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города при реализации мер в сфере противодействия коррупции, а также при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3. Вопросы кадровой политики													
5.	3.1. Организация и осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов ограничений и запретов, требований о предотвращении конфликта интересов, предусмотренных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, кадровые службы (специалисты по кадровой работе) отраслевых (функциональных) и территориальных органов Администрации города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

6.	3.2. Организация и проведение проверок при получении информации коррупционной направленности в отношении должностных лиц Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	–	–	–	–	–	–	–	–	–
7.	3.3. Совершенствование механизмов внутреннего антикоррупционного контроля за деятельностью муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, замещающих наиболее коррупциогенные должности	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону и их проектов												

8.	4.1. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону и их проектов	Администрация города Ростова-на-Дону, правовое управление	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	4.2. Привлечение в установленном порядке представителей институтов гражданского общества и общественных организаций к проведению независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Администрации города Ростова-на-Дону и их проектов	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по контрольно-организационной работе и связям с общественными объединениями	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Организация проведения мониторингов общественного мнения по вопросам проявления коррупции, коррупциогенности и эффективности мер антикоррупционной направленности в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах													
10.	5.1. Организация проведения мониторингов общественного мнения и обобщение социологических исследований о состоянии коррупции в городе Ростове-на-Дону	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	Бюджет города (КЦСР 0802050)	1014,0	114,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
6. Создание условий для снижения правового нигилизма населения, формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению													

11.	6.1. Опубликование в средствах массовой информации информационно-аналитических материалов о реализации в городе Ростове-на-Дону мероприятий по противодействию коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по информационной политике и взаимодействию со СМИ	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12.	6.2. Обеспечение постоянного обновления информации по противодействию коррупции на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции													
13.	7.1. Участие в работе научно-практических конференций и заседаний «круглых столов» по вопросам противодействия коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

14.	7.2. Обучение работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров	2014 - 2020 гг.	Бюджет города (КЦСР 0802051)	1459,0	154,0	305,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
15.	7.3. Повышение квалификации работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, занятых в сфере закупок, в соответствии с законодательством РФ	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров, управление экономического контроля	2014 - 2020 гг.	Бюджет города (КЦСР 0802051)	4299,0	819,0	480,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0	600,0
16.	7.4. Реализация элективных, факультативных курсов, модулей в рамках предметов, дисциплин правовой направленности проведение «круглых столов», классных часов по вопросам противодействия коррупции в общеобразовательных учреждениях города Ростова-на-Дону	Управление образования города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17.	7.5. Обучение управленческих кадров отрасли «Образование»	Управление образования города	2014 -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	в рамках правового модуля образовательных программ повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции	Ростова-на-Дону	2020 гг.										
8. Меры противодействия коррупции в сфере предпринимательства													
18.	8.1. Оказание содействия в области поддержки и развития предпринимательской деятельности субъектам малого и среднего предпринимательства посредством устранения нормативно-правовых, административных и организационных барьеров	Департамент экономики города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Обеспечение прозрачности деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов													
19.	9.1. Опубликование в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону информации о деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов в сфере противодействия коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров, управление по информационной политике и взаимодействию со СМИ, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		города Ростова-на-Дону											
20.	9.2. Обеспечение возможности размещения физическими и юридическими лицами на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции	Администрация города Ростова-на-Дону, управление по вопросам муниципальной службы и кадров, отдел электронно-информационных технологий	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21.	9.3. Актуализация административных регламентов предоставления физическим и юридическим лицам муниципальных услуг	Администрация города Ростова-на-Дону, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации города Ростова-на-Дону	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22.	9.4. Мониторинг выполнения административных регламентов предоставления физическим и юридическим лицам муниципальных услуг в рамках проведения внутренних аудитов	Управление по вопросам муниципальной службы и кадров, структурные подразделения, отраслевые (функциональные) и территориальные органы Администрации	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

		города Ростова-на-Дону											
23.	9.5. Опубликование в городской газете «Ростов официальный» и на официальном интернет-портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону (www.rostov-gorod.ru) ежеквартальной информации о размещении заказов для муниципальных нужд по данным муниципальных заказчиков города Ростова-на-Дону	Администрация города Ростова-на-Дону, управление экономического контроля	2014 - 2020 гг.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Всего расходы по программе		2014 - 2020 гг.	Бюджет города Ростова-на-Дону	6772,0	1087,0	935,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0

Начальник общего
отдела Администрации
города Ростова-на-Дону

М.Ю. Беляева

